

**STATUT
REGIONALNEGO ZWIĄZKU PRACODAWCÓW PRYWATNYCH
ZIEMI ŁÓDZKIEJ**

POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

1. Organizacja Pracodawców o nazwie Regionalny Związek Pracodawców Prywatnych Ziemi Łódzkiej, zwanego dalej "Związkiem", jest dobrowolną, samorządną organizacją, niezależną w swej działalności statutowej od organów administracji państwowej i samorządu terytorialnego oraz organizacji politycznych, społecznych i zawodowych.
2. Związek używa jednocześnie nazwy w języku angielskim "Regional Union of Private Employers of District of Lodz".
3. Związek działa na podstawie Ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach Pracodawców (Dz.U. nr 55 z 1991 r. poz. 235 z późniejszymi zmianami).

§ 2

1. Związek działa na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.
2. Siedzibą Związku jest Łódź.

§ 3

Związek może przystępować do organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji.

**PODSTAWOWE CELE I ZADANIA ZWIĄZKU ORAZ SPOSOBY
I FORMY ICH REALIZACJI**

§ 4

Podstawowym celem Związku jest ochrona praw i reprezentowanie interesów zrzeszonych Pracodawców wobec związków zawodowych pracowników, organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego.

§ 5

Ponadto innymi zadaniami Związku są w szczególności:

1. Reprezentowanie interesów gospodarczych i społecznych pracodawców;
2. Oddziaływanie na kształtowanie ustawodawstwa dotyczącego interesów Pracodawców;
3. Oddziaływanie na kształtowanie polityki społecznej i ekonomicznej organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego dotyczącej interesów pracodawców;
4. Występowanie do organów posiadających inicjatywę prawodawczą z wnioskami oraz opiniami w zakresie aktów prawnych dotyczących interesów Pracodawców w zakresie

- stosunków pracy i polityki gospodarczej;
5. Współdziałanie z innymi organizacjami pracodawców;
 6. Organizowanie szkoleń pracodawców;
 7. Prowadzenie badań, przechowywanie i przekazywanie informacji w zakresie dotyczącym pracodawców;
 8. Prowadzenie doradztwa ekonomicznego i wykonywanie ekspertyz na rzecz pracodawców i organizacji pracodawców.

§ 6

Cele i zadania Związku są realizowane przez:

1. Prezentowanie opinii w sprawach związanych z gospodarką;
2. Występowanie do przedstawicieli organów władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, w sprawach związanych z interesami pracodawców;
3. Opiniowanie założeń i projektów ustaw oraz aktów wykonawczych do tych ustaw w zakresie objętym niniejszym statutem;
4. Udział w negocjacjach, w szczególności w celu rozwiązywania sporów zbiorowych, oraz w celu zawierania układów pracy i innych porozumień;
5. Delegowanie swoich przedstawicieli do organów doradczych władzy i administracji państwowej oraz organów samorządu terytorialnego i władz sądowych, a także innych podmiotów, w których, na podstawie odrębnych przepisów, mają prawo posiadać swoją reprezentację przedstawiciele organizacji pracodawców;
6. Inspirowanie inicjatyw gospodarczych i prowadzenie doradztwa organizacyjnego, prawnego, ekonomicznego i technicznego;
7. Prowadzenie badań, popularyzację wiedzy ekonomicznej, prawniczej i organizacyjnej;
8. Organizowanie seminariów, konferencji i innych form wymiany poglądów i doświadczeń;
9. Organizowanie zespołów doradczych oraz zatrudnianie pracowników i ekspertów do wykonywania zadań statutowych;

§ 7

1. Dla realizacji celów statutowych Związek może prowadzić działalność gospodarczą, tworzyć fundacje, fundusze i uczestniczyć w innych przedsięwzięciach gospodarczych.
2. Dochód z działalności gospodarczej prowadzonej przez Związek służy realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

CZŁONKOSTWO

§ 8

Członkami Związku mogą być Pracodawcy działający na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 9

1. O przyjęciu w poczet członków decyduje Zarząd, na pisemny wniosek

- zainteresowanego Pracodawcy.
2. W razie odmowy przyjęcia, wnioskodawcy przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej.

§ 10

Członkowie Związku mają prawo do:

1. Uczestnictwa w pracach Związku i jego organów;
2. Korzystanie ze wsparcia Związku we wszystkich sprawach objętych niniejszym statutem;
3. Dostępu do wszelkich informacji dotyczących Związku;
4. Zgłaszania wniosków dotyczących działalności Związku.

§ 11

Członkowie zobowiązani są do:

1. Udziału w pracach Związku;
2. Przestrzegania statutu Związku oraz uchwalonych regulaminów;
3. Terminowego uiszczania składek;
4. Udzielania organom Związku informacji niezbędnych dla jego działalności;
5. Udzielania pomocy Związkowi w wykonywaniu zadań statutowych.

§ 12

1. Członkostwo w Związku ustaje w razie:
 - a) wystąpienia ze Związku;
 - b) rozwiązania Związku;
 - c) wykluczenia ze Związku przez Zarząd na skutek:
 - i) działalności członka na szkodę Związku;
 - ii) uchylania się od opłacania składek członkowskich przez okres jednego roku;
 - d) likwidacji członka.
2. Deklarację wystąpienia ze Związku składa się najpóźniej na sześć miesięcy przed upływem roku kalendarzowego, tj. do dnia 30 czerwca, w formie pisemnej ze skutkiem na koniec roku, w którym złożono deklarację wystąpienia.
3. Wykluczenie następuje na mocy uchwały Zarządu, podjętej większością 2/3 głosów, przy obecności co najmniej 1/2 członków Zarządu.
4. Od uchwały Zarządu w sprawie wykluczenia przysługuje odwołanie do Rady Nadzorczej. W okresie do zebrania Rady Nadzorczej członek jest zawieszony w prawach i obowiązkach.
5. W związku z ustaniem członkostwa nie przysługuje żadne roszczenie do majątku Związku.

ORGANY ZWIĄZKU

§ 13

1. Organami Związku są:
 - a) Walne Zgromadzenie;
 - b) Rada Nadzorcza;
 - c) Zarząd;
 - d) Komisja Rewizyjna.
2. Uchwały kolegialnych organów Związku podejmowane są w głosowaniu jawnym zwykłą większością głosów chyba, że statut stanowi inaczej.
3. Wybory członków Zarządu dokonywane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§ 14

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Związku.
2. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie raz na dwa lata, powiadamiając o jego terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy inny skuteczny sposób (faksem, emailem) na co najmniej 14 dni przed terminem rozpoczęcia obrad.
3. W Walnym Zgromadzeniu winna uczestniczyć co najmniej połowa członków uprawnionych do głosowania w pierwszym terminie, a w drugim terminie, który może być wyznaczony o godzinę później tego samego dnia - może ono skutecznie obradować bez względu na liczbę uczestników.
4. W Walnym Zgromadzeniu uczestniczą członkowie Związku.
5. Każdemu członkowi przysługuje jeden głos.
6. Każdy członek jest reprezentowany przez jednego delegata wybranego przez właściwe władze członka Związku.
7. Walne Zgromadzenie wyraża swoją wolę w formie uchwał, które zapadają zwykłą większością głosów.
8. Zarząd jest zobowiązany zwołać Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie w terminie 2 miesięcy od daty wpłynięcia wniosku, w przypadku wystąpienia z takim wnioskiem przez co najmniej 1/4 składu Rady Nadzorczej.

§ 15

Do kompetencji Walnego Zgromadzenia należy:

1. Wybór członków Rady Nadzorczej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
2. Uchwalenie programów działania Związku;
3. Uchwalenie Statutu i jego zmian;
4. Rozpatrzenie i zatwierdzenie sprawozdań Rady Nadzorczej;
5. Rozwiązanie Związku i podejmowanie uchwał ustalających przeznaczenie i podział majątku Związku.

§ 16

1. Rada Nadzorcza jest organem Związku nadzorującym jego prace w okresie między posiedzeniami Walnego Zgromadzenia.
2. Kadencja Rady Nadzorczej trwa dwa lata.
3. Radę Nadzorczą tworzą Przewodniczący i od 2 do 6 członków.
4. Rada Nadzorcza może dokooptować nowego członka zwykłą większością głosów w obecności co najmniej 2/3 członków Rady Nadzorczej, z zastrzeżeniem § 16 pkt. 3.
5. Uchwała w sprawie uzupełnienia składu Rady Nadzorczej w trybie § 16 pkt. 4 zostaje przedstawiona do akceptacji na najbliższym Walnym Zgromadzeniu. Walne Zgromadzenie może uchylić uchwałę Rady Nadzorczej większością 2/3 głosów.
6. Wygaśnięcie mandatu członka Rady Nadzorczej następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku,
 - b) rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej,
 - c) odwołania przez Radę Nadzorczą lub członka Zarządu,
 - d) śmierci.
7. Posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się co najmniej raz w roku i są zwoływane przez Przewodniczącego Rady Nadzorczej.
8. Posiedzeniu Rady Nadzorczej przewodniczy Przewodniczący Rady Nadzorczej lub wskazany przez niego członek Rady Nadzorczej.

§ 17

Do kompetencji Rady Nadzorczej należy:

1. Wybór Prezesa spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Zarządu;
2. Wybór od dwóch do sześciu Wiceprezesów spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
3. Wybór członków Komisji Rewizyjnej spośród kandydatów zgłoszonych przez członków Związku;
4. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej;
5. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu w sprawie przyjęcia lub wykluczenia członka Zarządu;
6. Nadzór nad działalnością Zarządu.

§ 18

1. Bieżącą pracę Związku nadzoruje Zarząd, zgodnie z uchwałami Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej.
2. Kadencja Zarządu trwa dwa lata.
3. W skład Zarządu wchodzi Prezes i od dwóch do sześciu Wiceprezesów.
4. Zarząd może dokooptować dodatkowych członków, z zastrzeżeniem § 18 pkt 3.
5. Informację o zmianach składu Zarządu dokonanych w trybie § 18 pkt 4 Prezes Związku przekazuje do akceptacji Radzie Nadzorczej. Rada Nadzorcza większością 2/3 głosów może uchylić decyzję Zarządu o kooptacji.
6. Posiedzenia Zarządu powinny odbywać się co najmniej sześć razy w roku.
7. Posiedzeniom Zarządu przewodniczy Prezes a w przypadku jego nieobecności wyznaczony przez niego Wiceprezes Związku.
8. Wygaśnięcie mandatu członka Zarządu następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku;

- b) rezygnacji z członkostwa w Zarządzie;
 - c) odwołania przez organ, który podjął uchwałę o jego powołaniu;
 - d) śmierci.
9. Komitet Założycielski wybrany podczas Zgromadzenia Założycielskiego pełni funkcję Zarządu pierwszej kadencji.

§ 19

Do kompetencji Zarządu należy:

1. Przygotowanie projektów i planów działania Związku;
2. Przygotowanie i przyjmowanie projektów budżetu i założeń polityki finansowej oraz nadzór nad realizacją budżetu;
3. Składanie Radzie Nadzorczej sprawozdań z działalności;
4. Podejmowanie decyzji w sprawach zbycia i nabycia środków trwałych Związku;
5. Podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia funduszy;
6. Zatwierdzanie planów i projektów działania Biura Związku;
7. Uchwalenie regulaminu wewnętrznego działania Zarządu;
8. Nadzór nad działalnością Biura Związku;
9. Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia z organizacji krajowych i międzynarodowych, federacji i konfederacji;
10. Podejmowanie uchwał w sprawie tworzenia fundacji,
11. Podejmowanie uchwał we wszystkich sprawach niezastrzeżonych dla Walnego Zgromadzenia i Rady Nadzorczej;
12. Przyjmowanie i wykluczanie członka Związku;
13. Ustalanie wpisowego i wysokości składki członkowskiej, oraz terminów płatności;
14. Reprezentowanie Związku na zewnątrz.

§ 20

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Związku.
2. Składa się od 3 do 5 członków wybranych przez Radę Nadzorczą.
3. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa dwa lata.
4. Wygaśnięcie mandatu członka Komisji Rewizyjnej następuje w razie:
 - a) ustania członkostwa w Związku;
 - b) rezygnacji z członkostwa w Komisji Rewizyjnej;
 - c) odwołanie przez Radę Nadzorczą ze składu Komisji Rewizyjnej;
 - d) śmierci.

§ 21

Komisja Rewizyjna bada sprawozdanie finansowe Związku i składa sprawozdanie ze swojej pracy Radzie Nadzorczej.

§ 22

1. Do zaciągania zobowiązań majątkowych oraz składania oświadczeń woli w imieniu Związku upoważnieni są: Prezes Związku działający jednoosobowo albo dwaj Wiceprezesi Zarządu łącznie.
2. Prezes Związku kieruje bieżącą pracą Związku.

§ 23

Do kompetencji Prezesa Zarządu Związku należy:

1. Bieżące kierowanie działalnością Związku;
2. Wykonywanie uchwał Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu;
3. Zatwierdzenie kandydatury na stanowisko Dyrektora Generalnego;
4. Podejmowanie decyzji w sprawie podjęcia działalności gospodarczej;
5. Powoływanie i rozwiązywanie komisji, zespołów i innych organów kolegialnych, nadzorowanie ich działalności i zatwierdzenie ich przewodniczących i członków, i zatwierdzanie regulaminów ich działania;
6. Podejmowanie decyzji w innych sprawach nie zastrzeżonych do kompetencji organów Związku;

BIURO ZWIĄZKU

§ 24

1. Pracą Biura Związku kieruje Dyrektor Generalny, zgodnie ze statutem Związku i uchwałami organów Związku.
2. Dyrektor Generalny podlega bezpośrednio Prezesowi, który określa zakres jego obowiązków, a w tym może upoważnić go do dokonywania czynności należących do kompetencji Prezesa. Stosunek pracy z Dyrektorem Generalnym nawiązuje Prezes, ustalając składniki i wysokość wynagrodzenia.
3. Czynności prawnych w zakresie stosunków pracy pracowników Biura Związku dokonuje Dyrektor Generalny.
4. Dyrektor Generalny uczestniczy z prawem głosu we wszystkich posiedzeniach organów Związku.

MAJĄTEK ZWIĄZKU

§ 25

Majątek Związku powstaje ze składek członkowskich, darowizn, spadków, zapisów, z własnej działalności i z dochodów z majątków organizacji.

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 26

1. Uchwała o rozwiązaniu Związku może być podjęta przez Zgromadzenie Ogólne zwykłą większością głosów, przy obecności co najmniej 2/3 przedstawicieli.
2. Uchwała w sprawie rozwiązania Związku winna określać sposób jego likwidacji oraz sposób przeznaczenia i podziału majątku Związku.